

Algunos aspectos analizados sobre el empleado:

(Scroll down for English version)

Efecto del Tipo de Personalidad sobre el desempeño profesional	Ejemplo de Resultados	Utilidad
Cómo canaliza su energía	Extrovertidos prefieren trabajo en equipo y ambientes activos. Introvertidos prefieren trabajo independiente y ambientes relajados.	Define el ambiente de trabajo más idóneo para cada empleado, aumentando su productividad.
Cómo procesa información	Los que usan más el sentido común son prácticos y buenos con los detalles. Los que utilizan más su intuición son innovadores y ven posibilidades.	Define cuál persona es la correcta para la asignación de tareas o proyectos dependiendo la naturaleza de los mismos.
Cómo toma decisiones	Los inclinados a la razón prefieren trabajar con números o data. Los inclinados a valores prefieren trabajar ayudando a personas.	Segrega a los empleados entre <i>task-oriented</i> vs <i>people-oriented</i> para un mejor manejo de situaciones.
Cómo maneja su día a día	Al estructurado no le agrada la inconsistencia. Al flexible no le agrada la rigidez.	Permite al gerente saber cuál estilo de supervisión y/o delegación de responsabilidades utilizar con cada subordinado.

Some of the analyzed aspects about the employee:

Effect of Personality Type on Professional performance	Results Examples	Usefulness
How they direct and receive energy	Extroverts prefer teamwork and active environments. Introverts prefer independent work and relaxed environments.	Defines the most suitable work environment for each employee, increasing their productivity.
How they process information	Those who use their senses the most are practical and good with details. Those who use their intuition the most are innovative and see possibilities.	Defines which person is the right one when assigning responsibilities or projects depending on the nature of the task.
How they make decisions	Those inclined to reason prefer to work with numbers or data. Those inclined to values prefer to work helping people.	Segregates employees between <i>task-oriented</i> vs <i>people-oriented</i> for better handling of situations.
How they manage their day-to-day	The structured one does not like inconsistency. The flexible one does not like rigidity.	Allows the manager to know which style of supervision and/or delegation of responsibilities to use with each subordinate.